

Keizer Karelplein 1 NL-1185 HL Amstelveen
Postbus 2211 NL-1180 EE Amstelveen

T +31 (0)20 6470201
info@holtropravesloot.nl
www.holtropravesloot.nl

KvK Amsterdam nr. 51787814

vfonds

Stichting Nationaal Fonds voor Vrede, Vrijheid en Veteranenzorg

Directeur/secretaris raad van bestuur



Profiel met betrekking tot de positie 'directeur/secretaris raad van bestuur' bij vfonds te Utrecht

Inleiding

Het Nationaal Fonds voor Vrede, Vrijheid en Veteranenzorg (vfonds) is een onafhankelijk en particulier fonds dat zich richt op de financiële ondersteuning van instellingen en projecten op een drietal gebieden: het vfonds richt zich in de eerste plaats op erkenning en waardering van geüniformeerden die in dienst zijn van de Nederlandse overheid en die wereldwijd worden of zijn ingezet. In de tweede plaats wil het vfonds de herinnering aan oorlog en vredesmissies levend houden door de slachtoffers te herdenken, maar boven al de bevrijding, vrijheid en vrede te vieren. Om de herinnering aan oorlog levend te houden, ondersteunt het vfonds o.a. oorlogs- en verzetsmusea en herinneringscentra. Bijna 75 jaar bestaat er in Nederland een vreedzame, democratische rechtsstaat. Deze fortuinlijke verworvenheid is echter niet vanzelfsprekend. Het derde werkveld van het vfonds is daarom vrede, democratie en (inter)nationale rechtsorde. In het belang van de vrede ondersteunt het projecten die democratie, rechtsstaat en internationale rechtsorde stimuleren. Daarmee beoogt het vfonds het maatschappelijk debat over vrede en vrijheid op gang te brengen en te houden.

Het vfonds krijgt haar middelen van de Nationale Postcode Loterij, de BankGiro Loterij en de Nederlandse Loterij, naast opbrengsten uit eigen vermogen dat op een verantwoorde wijze wordt belegd. Het verstrekt jaarlijks telkens op aanvraag voor circa € 10 miljoen aan subsidies. Belangrijke samenwerkingspartners voor het vfonds zijn o.a. de Bond voor Nederlandse Militaire Oorlogs- en dienstslachtoffers (hierna: BNMO), het Nationaal Comité 4 en 5 mei, Stichting De Basis in Doorn, Oorlogsgravenstichting, De Nederlandse Veteranendag en de Nederlandse Veteranenbegraafplaats, Liberation Route Europe en de gezamenlijke oorlogs- en verzetsmusea en herinneringscentra (SMH). Samenwerking en afstemming met de voor het vfonds relevante beleidsterreinen van de ministeries van VWS, Defensie en V&J, maar ook de verschillende provincies en gemeentes is eveneens van belang.

Ontstaan

Twee Nederlandse militairen, die gezamenlijk revalideerden nadat ze in 1940 oorlogsletsel hadden opgelopen, richtten kort na de bevrijding een belangenorganisatie voor gewonde dienstplichtigen op: de BNMO. Na de oorlog in het voormalige Nederlands-Indië groeide het ledental van de BNMO sterk. Toch bleef deze bond aangewezen op inkomsten uit particuliere initiatieven, zoals de verkoop van loten en lucifers.

In 1970 richtte de toenmalige voorzitter van de BNMO, de heer W.C.J.M. van Lanschot RMWO, samen met anderen daarom de Giroloterij op; de eerste Nederlandse loterij voor goede doelen. Later veranderde de naam Giroloterij in BankGiro Loterij. Volgens een verdeelsleutel ontving de voorloper van het huidige vfonds - de Stichting Fondsenwerving Militaire Oorlogs- en Dienstslachtoffers (hierna: SFMO) - bijna 13% van de opbrengsten. Deze SFMO werd opgericht om de middelen uit de loterij te verdelen onder de BNMO en andere veteranenorganisaties. Sinds het voorjaar van 2007 opereert de SFMO onder de naam vfonds.

Vanaf 2012 heeft het vfonds zijn doelstelling aangepast. Naast de blijvende zorg en aandacht voor de veteranen is er ruimte gecreëerd voor activiteiten die rechtstreeks verband houden met de primaire taak, zoals het in herinnering houden van de oorlog en

het werken aan vrede en democratie. De afgelopen jaren zijn er veel nieuwe, succesvolle initiatieven ontplooid door het fonds. Deze dynamischer rol dient de komende jaren stevig verankerd en verder uitgebouwd te worden.

Missie

De missie van het fonds kan als volgt samengevat worden:

1. erkenning en waardering van oorlogs- en dienstslachtoffers alsmede slachtoffers van geweld, ontstaan door inzet namens de Nederlandse overheid waar ook ter wereld;
2. het levend houden van de herinnering aan oorlog, het herdenken van slachtoffers van conflicten en vieren van de bevrijding en vrijheid;
3. Instandhouding van vrede, democratie en rechtsstaat en het stimuleren van internationale rechtsorde.

Visie

Het creëren van bewustzijn is een belangrijke doelstelling van het fonds. Immers, "Freedom is not free". Daarom het is van groot belang om mensen aan te zetten tot nadenken over democratie, vrede en veiligheid en onze verworven rechten op die gebieden.

Door ondersteuning van projecten die de democratie en de internationale rechtsorde stimuleren wil het fonds het maatschappelijk debat over vrede en veiligheid op gang brengen en houden. Daarnaast wil het fonds projecten en organisaties ondersteunen die met voorlichting, educatie en publiciteit respect en waardering van de maatschappij winnen voor alle personen die betrokken zijn geweest bij internationale vredesoperaties.

Het fonds ondersteunt onder meer missie-gerelateerde reünies en helpt bijvoorbeeld verenigingen die activiteiten voor de vergrijzende groep veteranen en de partners langzaam willen afbouwen en zet zich in voor activiteiten gericht op de nieuwe groep 'jonge veteranen'.

Om de herinnering aan oorlog levend te houden, ondersteunt het fonds oorlogs- en verzetsmusea en herinneringscentra. Zo draagt het fonds bij aan de kennis over operaties en de gevolgen ervan voor burgers en de mensen in uniform die voor vrede en veiligheid zorgen.

Voorbeeldprojecten

Erkenning en waardering

Erkenning en waardering van veteranen en slachtoffers/gewonden; mensen in uniform die taken uitvoeren in opdracht van zowel defensie als de politie.

Het fonds vindt het van groot belang dat er goede zorg en aandacht is voor deze mensen. Al jaren ondersteunt het fonds daarom via de BNMO, het Veteranenplatform en de Stichting Waardering Erkenning Politie en Brandweer Nederland o.a. De Basis in Doorn. De Basis verzorgt dienstverlening na ingrijpende gebeurtenissen en organiseert bijvoorbeeld nazorgdagen. Een plek waar lotgenoten elkaar kunnen treffen.

Naast het ondersteunen van de militaire veteranen richt het fonds zich sedert kort ook op politieveteranen. Deze mensen kunnen inmiddels ook bij De Basis terecht.

Educatief materiaal waaronder exposities en documentaires zorgen ervoor dat

oorlogsgetroffenen en veteranen respect en waardering ontvangen in de maatschappij. Het vfonds ondersteunt daarom van harte projecten die erkenning en waardering stimuleren.

Herinnering, herdenking en vieren

Het vfonds richt zich voornamelijk op zestien grotere oorlogs- en verzetsmusea en herinneringscentra met een landelijke uitstraling. Gezamenlijk belichten zij de belangrijkste invalshoeken van de Tweede Wereldoorlog en kennen een goede spreiding over het land.

Het vfonds ondersteunt eveneens herdenkingen zoals Dodenherdenking op 4 mei, de Nationale Herdenking Capitulaties Wageningen op 5 mei, de jaarlijkse Auschwitz herdenking eind januari (Amsterdam), de jaarlijkse herdenking van het einde van WO II in Zuidoost-Azië op 15 augustus bij het Indisch Monument (Den Haag) en de jaarlijkse herdenking van de gevallen militairen in voormalig Nederlands-Indië bij het Nationaal Indiëmonument (Roermond). Het Nationaal Comité 4 en 5 mei is een belangrijke samenwerkingspartner en bij de jaarlijkse grote Bevrijdingsfestivals is het vfonds zijn hoofdpartner.

Vrede, Democratie en (internationale) Rechtsorde

Vragen zoals 'Wat doe jij voor je vrijheid?', 'Hoe veilig is jouw buurt?', of 'Democratie. Waar?' stimuleren mensen om na te denken over vrede en vrijheid. Welke mogelijkheden bestaan er om hier zelf wat aan te doen. En hoe vanzelfsprekend is het dat wij in een democratie leven? Het vfonds ondersteunt een aantal belangrijke spelers in dit veld.

Het nieuwe vfonds

Sedert april 2018 is het vfonds samen met een aantal gelijkgestemde organisaties gevestigd in het 'Vredesbolwerk' in het centrum van Utrecht. Deze transitie reflecteert de enorme ontwikkeling die het fonds heeft doorgemaakt; in 15 jaar van relatief klein fonds tot de bekende organisatie die het nu is. Naar verwachting zal deze groei doorzetten, omdat de organisatie meer en meer zichtbaar wordt en opereert in de brede context van een publiek, private omgeving.

Het Vredesbolwerk is het huis voor ontmoeting, ontwikkeling en innovatie rond vrede en vrijheid. Het monumentale pand aan het Lucasbolwerk biedt een inspirerende werkplaats voor professionals die zich inzetten voor de thema's vrede, democratie en (internationale) rechtsorde.

Kijk voor meer informatie op www.vredesbolwerk.nl.

Plaats directeur/secretaris raad van bestuur in de organisatie

Sedert 1 januari 2013 bestaat het fonds uit een raad van toezicht, een raad van bestuur en een beleidsvoorbereidend, uitvoerend bureau met inmiddels tien (parttime) medewerkers.

De samenstelling van de raad van toezicht is als volgt:

- de heer mr. dr. M.J. Cohen (voorzitter)
- de heer W.J. Berg
- mevrouw drs. M. Scharloo
- de heer mr. H.P. van Essen
- de heer luitenant-generaal b.d. B.H. Hoitink
- mevrouw mr. drs. A. van Vark
- mevrouw dr. A.J. Vlam.

De samenstelling van de raad van bestuur is als volgt:

- de heer mr. R.S. Croll (voorzitter)
- de heer vice-admiraal b.d. M.J.M. Borsboom
- de heer A.J.M. Heerts.

Het projectbureau bestaat momenteel uit een directeur, een bestuurssecretaris, een marketing- en communicatieadviseur, twee senior projectadviseurs, twee projectondersteuners, een business controller, een coördinator Vredesbolwerk en een medewerker receptie.

De directeur heeft de dagelijkse leiding over het projectbureau en vervult tevens de functie van secretaris in de raad van bestuur. Hij/zij informeert periodiek - en legt verantwoording af aan de raad van bestuur over het gevoerde beleid, de voortgang en de ontwikkelingen binnen de organisatie.

Taak

Beleid en uitvoering

De directeur/secretaris is verantwoordelijk voor het realiseren van het strategisch beleid en doelstellingen door het aansturen van de organisatie op alle beleidsterreinen.

De directeur is verantwoordelijk voor de ontwikkeling, uitvoering en bewaking van zorgvuldige en transparante processen en procedures.

Ook verzorgt hij/zij het bureaumanagement op het gebied van personele-, organisatorische en budgettaire aangelegenheden binnen de daartoe gestelde beleidskaders en richtlijnen. De directeur is bevoegd zelfstandig te beslissen over aanvragen tot vijftig duizend euro, over grotere aanvragen beslist de raad van bestuur gezamenlijk en wordt gecommuniceerd met de raad van toezicht.

De directeur stelt doelen voor zichzelf en anderen en probeert structurele verbeteringen in aanpak en output te realiseren. Hij/zij geeft werkinhoudelijk leiding en besteedt aandacht aan de relatie met en tussen teamleden van het projectbureau, neemt de volle verantwoordelijkheid en besteedt aandacht aan de ontwikkeling en mogelijkheden tot prestatieverbetering van het team en de individuele teamleden.

Maatschappelijk ondernemerschap

De directeur is maatschappelijk sensitief en speelt in op ontwikkelingen in de samenleving en in het bijzonder die op het gebied van de doelen van het fonds, de kansspelen en de mogelijke veranderende wetgeving daaromtrent, fondsenwerving en goede doelen.

Het verwerven van zogenoemde derde geldstromen naast de inkomsten uit de Loterijwereld dienen binnen het fonds te worden uitgebreid. Ook het realiseren en stimuleren van Fondsen op Naam horen daarbij.

Tevens vertaalt de directeur dit beleid naar concrete doelstellingen voor de onderscheidende beleidsgebieden en faciliteert de realisatie hiervan.

Extern netwerk

De rol van directeur behelst ook het op gepaste wijze kunnen uitdragen van het verhaal van het fonds en het aangaan van nieuwe samenwerkingsverbanden. Hij/zij representeert de organisatie naar buiten toe en is gesprekspartner voor bestuursorganen, goede doelen organisaties en overheden.

De directeur is vertrouwd met de verschillende netwerken waarin het fonds actief is en weet bovendien het netwerk van het fonds uit te breiden door te kijken waar verbinding kan worden gelegd tussen behoeften in het ene gebied en oplossingen in het andere. De directeur ontwikkelt hierbij nieuwe concepten en modellen om tot financieringsmogelijkheden te komen en weet goed gebruik te maken van het externe netwerk. Zo creëert hij/zij kansen voor de organisatie.

De directeur onderhoudt contact met onder andere kansspel-organisaties, CBF, collega goede doelen, departementen en organisaties en instellingen die overwegen subsidie aan te vragen.

Profiel 'ideale kandidaat'

Opleiding en ervaring

De kandidaat functioneert op academisch werk- en denkniveau en heeft stevig ontwikkelde algemene en commerciële managementervaring, opgedaan in een relevante organisatie van vergelijkbare complexiteit. Ervaring met het werken op het snijvlak van publiek en privaat. De directeur is intrinsiek gemotiveerd om zich in te zetten voor een organisatie met een maatschappelijke doelstelling en heeft aantoonbare ervaring binnen het werkveld van het fonds.

De kandidaat heeft bij voorkeur kennis van het financieel beheer van een vermogensfonds, de kansspelwetgeving en mogelijkheden voor het werven van legaten en nalatenschappen of is in staat deze kennis in korte tijd op te nemen. Affiniteit met het werk van de ministeries van Defensie, Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) en Veiligheid en Justitie (V&J) en gevoel voor politieke besluitvorming is een pre.

De kandidaat heeft kennis van en ervaring met het onderhouden van zorgvuldige en transparante processen en procedures in een bevlogen en slagvaardige organisatie. Daarbij hoort het vermogen om de 'weelde te dragen' en verantwoord en transparant om te gaan met subsidiegeld dat opgebracht wordt door loterijdeelnemers en besteed wordt aan de doelstellingen van het fonds.

Eigenschappen

De kandidaat beschikt over:

- analytisch en strategisch vermogen om complexe situaties te doorzien en op te lossen;
- natuurlijke, open leiderschapsstijl, empathie uitstekende communicatieve eigenschappen en 'teambuilding skills';
- een gebalanceerde combinatie van bestuurlijke en operationele capaciteiten;
- ondernemende, zelf startende persoonlijkheid met een commerciële gerichtheid en dienstverlenende attitude;
- inventief en innovatief met oog voor organisatiebelang; denkt in oplossingen en kansen en is een echte team-player samen met de collega's het bestuur en de raad van toezicht;
- besluitvaardig, slagvaardig en daadkrachtig; controleert, stelt bij en gaat door tot het resultaat is gerealiseerd;
- netwerker, verbinding weten te leggen zowel intern als extern;
- transparant en integer;
- verantwoord en omgevingsbewust;
- inspirerend leiderschap (ook als boegbeeld); coacht, regisseert, stimuleert en enthousiasmeert medewerkers;
- intrinsieke motivatie en brede maatschappelijke belangstelling en betrokkenheid.

Verder kan hij of zij goed functioneren in drie verschillende taakvelden met stakeholders van soms volstrekt verschillende signatuur (van minister tot aanvraag over een lokaal project), in een complexe omgeving en voldoende 'politiek' gevoel, in combinatie met het hebben van voldoende 'gezag' om als zodanig te worden gezien. Omdat het fonds in veel netwerken deelneemt wordt van de directeur verwacht dat hij of zij de raad van bestuur en in voorkomend geval de raad van toezicht, informeert en aanspreekt op datgene wat in het belang is van het fonds en zijn doelstellingen. Dit gaat hand in hand met de eerdergenoemde eigenschap dat de directeur een netwerker is: hij of zij is een 'regisseur' die ook op de capaciteiten van de individuele leden van de raad van bestuur en raad van toezicht let.

De kandidaat is een klankbord en staat stevig in de schoenen om argumenten van individuele bestuursleden eventueel te voorzien van tegenargumenten, dan wel andere argumenten. Hij of zij is een '*devil's advocate*' die in staat en bereid is aan de huidige leden van de raad van bestuur 'tegenspel' te bieden.

Rechtspositie

Beloning is gebaseerd op de regeling beloningen directeuren van de Brancheorganisatie Goede Doelen Nederland. Voorts wordt verwezen naar de statuten van vfonds en het reglement raad van bestuur, vindbaar op www.vfonds.nl.

Procedure

De procedure is erop gericht de nieuwe directeur/secretaris raad van bestuur te laten starten per 1 september 2019. De eerste selectiegesprekken zullen worden gevoerd door Holtrop Ravesloot. Vervolgens zullen enkele gesprekken gevoerd worden met zowel de raad van bestuur als met een afvaardiging van de raad van toezicht.